



并非接触的	MAPA DE RISCOS	
Dados do Proces	9	
Objeto:	Contratação de Curso de Capacitação "Gestão Integra Patrimônio Público" alinhada a Nova Lei de Licitações e Ambientais.	
rocesso nº:		
Fase de Avialise.		
x Planejamento Fornecedor	da Contratação e Seleção do x	ntrato
FLAN	ejamento da contratação e seleção do for	NECEDICAL PROPERTY
Risco 01:	Insuficiência de recursos orçamentários para Treinamento.	a contratação deste
Probabilidade:	x Baixa Média	Alta
Impacto:	Baixo Médio x	Alto
Dano: Impossibilid	ade de realizar a contratação.	
Ação Preventiva: da realização da lid	Verificação do orçamento aprovado e disponível antes itação.	Responsável: Equipe de Planejamento
executados durant		



Risco 02:		da do Termo de R is, inconsistentes ou mal		
Probabilidade:	x Baixa	Média		Alta
Impacto:	Baixo	Médio	x	Alto
 Danos: Prejuízo financeiro, com risco de contratação antieconômica ou desperdício de recursos públicos. Revogação ou anulação do processo licitatório, gerando atrasos na execução do objeto contratado. Eventual responsabilização administrativa ou jurídica por descumprimento de normativas legais e regulatórias. 				
Ações Preventivas: 1- Capacitação do Requisitante e dos Membros da Equipe de Planejamento para definir melhor suas demandas. 2- Levantamento da demanda, histórico de utilização do objeto no atual contrato (Se houver), diagnosticar se as especificações do objeto são usuais de mercado e atendem a necessidade da Administração.				
Ação de Contingênc informações que dera		o licitatório com retificaç	ăo das	Responsável: Coordenador de Licitações e Contratos
P:	l tier ti est	W. d. 6		
Risco 03:	Justificativa insuficiente	e para a escolha do forne	ecedor	e ao preço
Probabilidade:	x Baixa	Média		Alta
Impacto:	Baixo	Médio	X	Alto





Dano: A ausência de justificativas claras e detalhadas para a escolha do fornecedor e para a comprovação da compatibilidade do preço com o mercado pode resultar em questionamentos jurídicos ou administrativos, além de possíveis sanções.

Ação Preventiva:

1. Elaborar justificativa técnica robusta, detalhando a singularidade do 1.Equipe de

objeto e a inviabilidade de competição. Planejamento Realizar pesquisa de mercado para comprovar que o preço praticado é compatível com os valores de mercado. 2. Equipe de Planejamento Documentar adequadamente a escolha do fornecedor, incluindo comprovações de capacidade técnica e experiência comprovada no objeto contratado. 3. Equipe de Submeter o processo à análise do setor jurídico e de controle Planejamento interno antes da formalização. 4.Coordenador de Licitações e Contratos Ação de Contingência: Revogação da contratação caso não seja possível Responsável: correção. Autoridade Competente

Risco 04:	Requisitos de habilitação que podem restringir a competitividade ou a falta de exigência de documentos de habilitação legalmente requeridos.		
Probabilidade:	х Ваіха	Média	Alta
Impacto:	Baixo	Médio	x Alto
Dano: Contratação o serviço acordado.	le uma empresa que n	ão cumpre os requisitos	legais para a realização do



Ação Preventiva: Verificom a legislação vigente		itos estão em conformidade cas aplicáveis.	Responsável: .Equipe de Planejamento
Ação de Contingência: Conduzir uma pesquisa de novos fornecedores/palestrantes que atendam às normas legais. Responsável: Equipe de Planejamento			
National Administration of the Confession of the			
	GEN INUL	HERONISAN CONTRACTOR	
Risco 01: Seleção inadequada de um prestador de serviços sem condições de cumprir o contrato, gerando prejuízos financeiros e operacionais.			
Probabilidade:	x Baixa	Média	Alta
Impacto:	Baixo	Médio x	Alto
Dano: Baixo nível de satisfação dos participantes: O Curso/ treinamento pode ser desatualizado, com nateriais de baixa qualidade ou instrutores pouco preparados, levando à insatisfação dos participantes e à perda de credibilidade da organização. Desperdício de recursos: A organização investe tempo e dinheiro em um treinamento que não atende às suas necessidades, além de perder a oportunidade de investir em um treinamento de maior qualidade. Impacto na produtividade: Se o treinamento não for eficaz, os participantes podem não adquirir as habilidades necessárias para melhorar seu desempenho no trabalho, impactando negativamente a produtividade da equipe.			
Ação Preventiva: 1. Elaborar um Termo de Referência (TR) detalhado: Perfil do instrutor: Definir as qualificações, experiência e certificações necessárias para o instrutor.			Responsável: 1.Equipe de Planejamento
Conteúdo programático: Especificar os temas a serem abordados, a metodologia a ser utilizada e os materiais didáticos a serem fornecidos.			



 Analisar cuidad Experiência: Verificar a semelhantes ao que esta Metodologia: Analisar a que seja adequada ao p 	cão e testes de conhece osamente as propost experiência do prestada sendo contratado. A metodologia proposta úblico-alvo e aos objetivaliar a qualidade dos i	as: dor em oferecer treinamer a pelo prestador para gara	2 .Equipe de Planejamento. Setor Requisitante
Ação de Contingência:	Não aceitação da prop	posta, se for o caso.	Responsável: Autoridade Competente
Risco 02:	escumprimento das clá	áusulas contratuais por pa	rte do Contratado.
Probabilidade:	x Baixa	Média	Alta
Dano: Alteração unilateral do conteúdo do treinamento: O prestador pode modificar o programa sem a devida justificativa ou autorização da contratante. Não cumprimento dos prazos estabelecidos: O treinamento pode ser iniciado ou finalizado fora do prazo acordado, impactando a programação da empresa. Falta de qualificação dos instrutores: Os profissionais responsáveis pelo treinamento podem não possuir a expertise necessária para ministrar o conteúdo de forma eficaz. Utilização de materiais didáticos inadequados: Os materiais utilizados no treinamento podem estar desatualizados ou não atender às necessidades específicas da empresa. Não fornecimento dos relatórios e certificados: O prestador pode não entregar os documentos necessários para comprovar a realização do treinamento e a participação dos colaboradores.			
Ação Preventiva: □ Cláusulas contratuais claras e detalhadas: Elaborar um contrato que especifique detalhadamente o escopo do treinamento, os prazos, os indicadores de desempenho, as responsabilidades de cada parte e as penalidades por descumprimento. Responsável: Coordenador de Licitações e Contratos penalidades por descumprimento.			



Monitoramento constante do cumprimento do contrato: Acompanhar de perto a execução do treinamento, verificando se o prestador está cumprindo todas as obrigações contratuais.

Elaboração de um plano de acompanhamento: Definir um plano de acompanhamento com indicadores de desempenho para avaliar a eficácia do treinamento.

Ação de Contingência: Revisão Contratual. plicação de Penalidades contratuais. Contratação de novo prestador de serviço.

Responsável: Leandro Rossetto Nogueira Diretor Geral

Yael Catharine Brandao e Silva Assessora de Procedimentos Licitatórios - Portaria n º197/2025

Primavera do Leste - MT, 10 de setembro de 2025.